

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS**Asamblea de Accionistas****6.1 Información y Orden del Día de la Asamblea de Accionistas.**

1. ¿En el orden del día se evita agrupar asuntos relacionados con diferentes temas? (Práctica 1, CMPC)	SI
2. ¿Se evita el rubro referente a Asuntos Varios? (Práctica 1, CMPC)	SI
3. ¿La información sobre cada punto del orden del día esta disponible por lo menos con quince días naturales de anticipación? (Práctica 2, CMPC)	SI
4. ¿Los accionistas cuentan con la información necesaria y posibles alternativas de voto sobre los asuntos del orden del día, para que puedan girar instrucciones a sus mandatarios sobre el sentido en que deberán ejercer los derechos de voto correspondientes el día de la Asamblea? (Práctica 3, CMPC)	SI
COMENTARIO: CONFORME AL ARTICULO 49 DE LA LEY DEL MERCADO DE VALORES LOS ACCIONISTAS TIENEN DERECHO A TENER A SU DISPOSICIÓN EN LAS OFICINAS DE LA SOCIEDAD, LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS RELACIONADOS CON CADA UNO DE LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DIA DE FORMA GRATUITA Y CON AL MENOS 15 DÍAS NATURALES DE ANTICIPACIÓN A LA FECHA DE CELEBRACIÓN DE LA ASAMBLEA. DE IGUAL FORMA, CON LA MISMA ANTELACIÓN, LA SOCIEDAD PONE A DISPOSICIÓN DE LOS ACCIONISTAS FORMULARIOS DE PODERES ELABORADOS POR LA SOCIEDAD QUE CONTIENEN CADA UNO DE LOS PUNTOS DEL ORDEN DEL DIA ASI COMO EL ESPACIO PARA LAS INSTRUCCIONES DE VOTO PARA LOS MISMOS.	
5. ¿Dentro de la información que se entrega a los accionistas, se incluye la propuesta de Integración del Consejo de Administración y el curriculum de los candidatos con información suficiente para evaluar su independencia? (Práctica 4, CMPC)	SI

6.2 Información y Comunicación entre el Consejo de Administración y los Accionistas.

6. ¿El Consejo de Administración en su informe anual a la Asamblea de Accionistas incluye aspectos relevantes de los trabajos del o los organos intermedios que realizan las funciones de? (Práctica 5, CMPC):	
a) Auditoria.***	SI
COMENTARIO: ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE AUDITORÍA	
b) Evaluación y compensación.	SI
COMENTARIO: ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
c) Finanzas y planeación.	SI
COMENTARIO: ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
d) Prácticas societarias ***	SI
COMENTARIO: ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
e) Otras (detallar).	
NO	
7. ¿Los informes de cada órgano intermedio o comites presentados al Consejo, están a disposición de los accionistas junto con el material para la Asamblea, a excepción de aquella información que debe conservarse en forma confidencial? (Práctica 5, CMPC)	SI
8. ¿En el informe anual se incluyen los nombres de los integrantes de cada órgano intermedio? (Práctica 5, CMPC)	SI
9. ¿La sociedad cuenta con los mecanismos de Comunicación necesarios que le permitan mantener adecuadamente informados a los accionistas e inversionistas en general? (Práctica 6, CMPC)	SI
10. Al respecto, detallar los mecanismos mas comunes que utiliza la sociedad.	
LOS MÁS COMUNES SON: LA DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA, ECONÓMICA, CONTABLE Y ADMINISTRATIVA A LA QUE SE REFIERE LA LEY DEL MERCADO DE VALORES Y LAS DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL APLICABLES A LAS EMISORAS DE VALORES, EN LA FORMA Y PERIODICIDAD INDICADA EN DICHS ORDENAMIENTOS ASÍ COMO POR CONDUCTO DEL ÁREA DE RELACIONES CON INVERSIONISTAS DE LA SOCIEDAD.	

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

**IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.**

**CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS**

Consejo de Administración

7.1 Funciones del Consejo de Administración.

11. ¿El Consejo de Administración realiza las siguientes funciones? (Práctica 7, CMPC)	
a) Definir la visión estratégica.	SI
b) Vigila la operación de la sociedad.	SI
c) Aprobar la gestión	SI
d) Nombra al Director General y a los funcionarios de alto nivel de la sociedad.	SI
e) Evalúa y aprueba la gestión del Director General y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad.	SI
f) Se cerciora que todos los accionistas tengan un trato igualitario, se protejan sus intereses y se les de acceso a la información de la sociedad.	SI
g) Se asegura la creación de valor para los accionistas y la permanencia en el tiempo de la sociedad	SI
h) Promueve la emisión y revelación responsable de la información.	SI
i) Promueve la transparencia en la Administración.	SI
j) Promueve el establecimiento de mecanismos de control interno.	SI
k) Promueve el establecimiento de mecanismos de aseguramiento de la calidad de la información.	SI
l) Establece las políticas para las operaciones con partes relacionadas.	SI
m) Aprueba las operaciones con partes relacionadas.	SI
n) Se asegura el establecimiento de mecanismos para la identificación, análisis, administración, control, y adecuada revelación de los riesgos.	SI
o) Se promueve el establecimiento de un plan formal de sucesión para el Director General y los funcionarios de alto nivel.	NO
COMENTARIO: LA SUCESIÓN DEL DIRECTOR GENERAL Y FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL ATIENDE A LA PREPARACIÓN, DESEMPEÑO, EVOLUCIÓN Y PERMANENCIA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SOCIEDAD.	
p) Promueve que la sociedad sea socialmente responsable; explique cómo. LA SOCIEDAD PARTICIPA ENTRE OTROS, EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA EN MATERIA DE VÍAS DE COMUNICACIÓN Y SANEAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES, LAS CUALES REPRESENTAN UNA GRAN OFERTA PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEOS Y ESPECIALIZACIÓN EN EL MISMO EN MÉXICO Y AMÉRICA LATINA.	
q) Promueve que la sociedad declare sus principios éticos de negocio; explique cómo. LA SOCIEDAD CUENTA CON UN CÓDIGO DE ÉTICA, EL CUAL ESTABLECE LOS PRINCIPIOS DE CONDUCTA QUE REGIRÁN A LA SOCIEDAD Y SUS EMPLEADOS EN EL CURSO DE SUS NEGOCIOS.	
r) Promueve que la sociedad considere a los terceros interesados en la toma de sus decisiones; explique cómo. LA SOCIEDAD EN LAS RELACIONES JURÍDICAS QUE ESTABLECE, BUSCA QUE ÉSTAS SEAN EQUILIBRADAS Y EQUITATIVAS PARA LAS PARTES, QUIENES PARTICIPAN EN LA NEGOCIACIÓN Y ELABORACIÓN DE LOS DOCUMENTOS CORRESPONDIENTES.	
s) Promueve la revelación de hechos indebidos y la protección a los informantes; explique cómo. A TRAVÉS DEL COMITÉ DE AUDITORÍA Y DEL ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA SE IDENTIFICA Y DA SEGUIMIENTO A LA EXISTENCIA Y EFECTIVIDAD DE LOS MECANISMOS DE REVELACIÓN DE HECHOS INDEBIDOS Y LA PROTECCIÓN A LOS INFORMANTES.	
t) Se cerciora que la sociedad cuenta con los mecanismos necesarios que permitan comprobar que cumple con las diferentes disposiciones legales que le son aplicables.	SI
u) Con el objeto de que las líneas de autoridad y de responsabilidad sean transparentes, se separan las actividades de la dirección general de las del consejo. (Práctica 8, CMPC)	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

7.2 Integración del Consejo de Administración.	
12. ¿El Consejo de Administración esta integrado por un numero que se encuentre entre 3 y 15 consejeros propietarios?; aclare cuantos. (Práctica 9, CMPC) ***	14
13. ¿Dentro de la Integración del Consejo de Administración, cuantos consejeros suplentes existen? (Práctica 10, CMPC)	0
14. Si existen consejeros suplentes, indique si cada consejero propietario sugiere quien será su suplente. (Práctica 10, CMPC)	
COMENTARIO: NO APLICA YA QUE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SÓLO SE INTEGRA POR CONSEJEROS PROPIETARIOS.	
15. ¿Se establece un proceso de comunicación, entre el consejero propietario y su suplente, que les permita una participación efectiva? (Práctica 10, CMPC)	
COMENTARIO: NO APLICA YA QUE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SÓLO SE INTEGRA POR CONSEJEROS PROPIETARIOS.	
16. ¿Los consejeros independientes al momento de ser nombrados entregan al presidente de la asamblea una manifestación de cumplimiento de los requisitos de independencia? (Práctica 11, CMPC)	NO
COMENTARIO: NO OBSTANTE QUE LOS CONSEJEROS INDEPENDIENTES AL MOMENTO DE SER NOMBRADOS NO ENTREGUEN AL PRESIDENTE DE LA ASAMBLEA UNA MANIFESTACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE INDEPENDENCIA, ELLO NO IMPLICA QUE DE FORMA PREVIA A LA DESIGNACIÓN Y/O RATIFICACIÓN, ÉL MISMO NO REALICE LA CALIFICACIÓN DE INDEPENDENCIA CONFORME AL ARTÍCULO 26 DE LA LEY DEL MERCADO DE VALORES CON LA INFORMACIÓN CON LA QUE PARA TAL EFECTO CUENTE, HACIÉNDOSE CONSTAR LOS REQUISITOS DE DICHA CALIFICACIÓN EN EL ACTA DE ASAMBLEA QUE APRUEBE SOBRE LA DESIGNACIÓN Y/O RATIFICACIÓN DE LOS MISMOS.	
17. ¿Los consejeros independientes representan cuando menos el 25% del total de consejeros? (Práctica 12, CMPC)	SI
18. Del total de miembros del Consejo de Administración, cuantos son: (Práctica 12, CMPC):	
a) Independientes. (Es aquel que cumple con los requisitos de independencia).	5
b) Patrimoniales. (Accionistas que no forman parte del equipo de dirección, incluso cuando pertenecen al grupo de control de la sociedad).	6
c) Relacionados. (Es aquel consejero que únicamente es funcionario).	1
d) Patrimoniales independientes. (Accionistas que no ejercen influencia significativa, ni poder de mando, ni están vinculados con el equipo de dirección de la sociedad).	4
e) Patrimoniales relacionados. (Accionistas que además son funcionarios de la sociedad).	0
19. ¿Los consejeros independientes y patrimoniales en conjunto constituyen al menos el 60% del Consejo de Administración? (Práctica 13, CMPC)	SI
20. ¿En el informe anual presentado por el Consejo de Administración se señala la categoría que tiene cada consejero? (Práctica 14, CMPC)	NO
COMENTARIO: NO OBSTANTE QUE ESTA INFORMACIÓN NO SE MENCIONA EN EL INFORME ANUAL QUE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PRESENTA A LA ASAMBLEA, SÍ SE MENCIONA EN EL REPORTE ANUAL QUE LA SOCIEDAD DIFUNDE A TRAVÉS DE LA BOLSA MEXICANA DE VALORES.	
21. ¿Se mencionan las actividades profesionales de cada uno de ellos a la fecha del informe y demás Información que se considera relevante? (Práctica 14, CMPC)	NO
COMENTARIO: NO OBSTANTE QUE ESTA INFORMACIÓN NO SE MENCIONA EN EL INFORME ANUAL QUE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PRESENTA A LA ASAMBLEA, SÍ SE MENCIONA EN EL REPORTE ANUAL QUE LA SOCIEDAD DIFUNDE A TRAVÉS DE LA BOLSA MEXICANA DE VALORES.	

***: Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores pueden tener un máximo de 21 consejeros

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

7.3 Estructura del Consejo de Administración.

22. Con el propósito de tomar decisiones más informadas, señale si las siguientes funciones son atendidas por el Consejo de Administración(Práctica 15, CMPC):	
a) Auditoria.***	SI
COMENTARIO: LA GESTIÓN, CONDUCCIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD ESTÁ A CARGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS, ASÍ COMO DEL AUDITOR EXTERNO EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS.	
b) Evaluación y Compensación.	SI
COMENTARIO: LA GESTIÓN, CONDUCCIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD ESTÁ A CARGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS, ASÍ COMO DEL AUDITOR EXTERNO EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS.	
c) Finanzas y Planeación.	SI
COMENTARIO: LA GESTIÓN, CONDUCCIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD ESTÁ A CARGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS, ASÍ COMO DEL AUDITOR EXTERNO EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS.	
d) Prácticas societarias***	SI
COMENTARIO: LA GESTIÓN, CONDUCCIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS NEGOCIOS DE LA SOCIEDAD ESTÁ A CARGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A TRAVÉS DE LOS COMITÉS DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS, ASÍ COMO DEL AUDITOR EXTERNO EN EL ÁMBITO DE SUS COMPETENCIAS.	
e) Otros. (detalle)	
NO	
23. Indique que comité u órgano intermedio desarrolla cada una de las siguientes funciones	
a) Auditoria.***	
ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE AUDITORÍA	
b) Evaluación y Compensación.	
ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
c) Finanzas y Planeación.	
ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
d) Prácticas societarias***	
ESTA FUNCIÓN LA REALIZA EL COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS	
e) Otros. (detalle)	
NO	
24. ¿Los órganos intermedios están conformados solamente por consejeros propietarios independientes? (Práctica 16, CMPC)	SI
25. ¿Cada órgano intermedio se compone de tres miembros como mínimo y siete como máximo? Aclare el numero de consejeros independientes que lo integran. (Práctica 16, CMPC)	4
COMENTARIO: AMBOS COMITÉS, DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS, CUENTAN CON CUATRO MIEMBROS INDEPENDIENTES CADA UNO.	
26. ¿Con que periodicidad informan estos órganos intermedios de sus actividades al Consejo de Administración? (Práctica 16, CMPC)	Anual
COMENTARIO: EL COMITÉ DE AUDITORÍA Y PRÁCTICAS SOCIETARIAS INFORMAN AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SOBRE LAS RESOLUCIONES ADOPTADAS EN LAS SESIONES DE DICHOS COMITÉS EN LA RESPECTIVA SESIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. NO OBSTANTE, DE FORMA ANUAL Y PREVIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA ANUAL DE ACCIONISTAS, AMBOS ÓRGANOS INTERMEDIOS PRESENTAN UN INFORME ANUAL AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SOBRE SUS ACTIVIDADES DE ACUERDO AL ARTÍCULO 43 DE LA LEY DEL MERCADO DE VALORES.	
27. ¿El presidente de cada órgano intermedio invita a sus sesiones a los funcionarios de la sociedad cuyas responsabilidades esten relacionadas con las funciones del órgano intermedio? (Práctica 16, CMPC)	SI
COMENTARIO: LA MAYORÍA DE LOS DIRECTIVOS RELEVANTES DE LA EMISORA Y SUS SUBSIDIARIAS ASISTEN A LAS SESIONES DE LOS COMITÉS Y PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN LAS MISMAS, A EFECTO DE ACLARAR CUALQUIER DUDA QUE PUDIERAN TENER LOS CONSEJEROS INDEPENDIENTES.	
28. ¿Cada uno de los consejeros independientes participa en algún órgano intermedio? (Práctica 16, CMPC)	NO
29. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique porque. EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN CUENTA CON CINCO CONSEJEROS INDEPENDIENTES Y LA SOCIEDAD CUENTA CON DOS ÓRGANOS INTERMEDIOS CONFORMADO POR CUATRO CONSEJEROS INDEPENDIENTES (LOS MISMOS MIEMBROS EN AMBOS COMITÉS). POR LO TANTO UNO DE LOS CONSEJEROS INDEPENDIENTES NO PARTICIPA EN LOS COMITÉS.	
30. ¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoria es presidido por un consejero independiente que tiene conocimientos y experiencia en aspectos contables y financieros? (Práctica 16, CMPC)	SI
31. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique porque.	

***Función obligatoria para las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores, la cual pueden llevar a cabo, de ser el caso, en un solo comité.

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

7.4 Operación del Consejo de Administración	
32. ¿Cuántas sesiones realiza el Consejo de Administración durante el ejercicio? (Práctica 17, CMPC)	6
COMENTARIO: EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN TIENE PROGRAMADAS SEIS SESIONES ORDINARIAS DURANTE EL EJERCICIO.	
33. Si la respuesta a la pregunta anterior es menos de 4, explique porque.	
34. ¿Existen mecanismos por los que con acuerdo del 25% de los consejeros o del presidente de algún órgano intermedio se pueda convocar a una sesión del Consejo de Administración? (Práctica 18, CMPC)	SI
35. Si la respuesta a la pregunta anterior es positiva, detalle dichos mecanismos. LOS ESTATUTOS SOCIALES PREVÉN QUE LAS SESIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PUEDEN SER CONVOCADAS POR EL PRESIDENTE, EL SECRETARIO O EL PROSECRETARIO DE DICHO CONSEJO, POR EL PRESIDENTE DEL O DE LOS COMITÉS QUE REALICEN LAS FUNCIONES DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS Y DE AUDITORÍA O POR EL 25% DE LOS CONSEJEROS DE LA SOCIEDAD.	
36. ¿Con cuantos días de anticipación tienen acceso los miembros del consejo a la información que es relevante y necesaria para la toma de decisiones, de acuerdo al orden del día contenido en la convocatoria? (Práctica 19, CMPC)	5
COMENTARIO: SE PROCURA QUE LA INFORMACIÓN SE DISTRIBUYA A LOS CONSEJEROS CON POR LO MENOS 5 DÍAS DE ANTICIPACIÓN.	
37. ¿Existe algún mecanismo que asegure que los consejeros puedan evaluar asuntos estratégicos que requieran confidencialidad, aun cuando no reciban la información necesaria con cuando menos 5 días hábiles antes de la sesión? (Práctica 19, CMPC)	SI
38. Si la respuesta a la pregunta anterior es positiva, detalle dicho mecanismo. EN EL SUPUESTO DE QUE LOS CONSEJEROS NO LLEGAREN A RECIBIR LA INFORMACIÓN NECESARIA CON CUANDO MENOS 5 DÍAS HÁBILES DE ANTICIPACIÓN Y EXISTIERE ALGÚN ASUNTO ESTRATÉGICO, EL PRESIDENTE DEL CONSEJO, EL DIRECTOR GENERAL O EL SECRETARIO DEL CONSEJO, SEGÚN SEA EL CASO, LO COMENTARÍAN PREVIAMENTE CON CADA UNO DE LOS CONSEJEROS, O BIEN CIRCULARÍAN LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA QUE EN LA SESIÓN CORRESPONDIENTE PUDIERAN COMENTAR Y ADOPTAR UNA DECISIÓN, INFORMANDO ASIMISMO DEL CARÁCTER ESTRATÉGICO Y CONFIDENCIAL.	
39. ¿Cuando los consejeros son nombrados por primera vez, se les proporciona la información necesaria para que estén al tanto de los asuntos de la sociedad y puedan cumplir con su nueva responsabilidad? (Práctica 20, CMPC)	SI
COMENTARIO: SE LES ENTREGA UNA CARPETA CON LA INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD Y UN RESUMEN DE SUS PRINCIPALES OBLIGACIONES.	

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

**IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.**

**CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS**

7.5 Responsabilidades de los Consejeros.

40. ¿A cada consejero, se le proporciona la información necesaria, respecto a las obligaciones, responsabilidades y facultades que implica ser miembro del Consejo de Administración de la sociedad? (Práctica 21, CMPC)	SI
41. ¿Los consejeros comunican al Presidente y a los demás miembros del Consejo de Administración, cualquier situación en la que exista o pueda derivar en un conflicto de interés, absteniéndose de participar en la deliberación correspondiente? (Práctica 22, CMPC)	SI
42. ¿Los consejeros utilizan los activos o servicios de la sociedad solamente para el cumplimiento del objeto social? (Práctica 22, CMPC)	SI
43. ¿En su caso se definen políticas claras que permitan, en casos de excepción, utilizar dichos activos para cuestiones personales? (Práctica 22, CMPC)	SI
44. ¿Los consejeros dedican a su función el tiempo y la atención necesaria, asistiendo como mínimo al 70 por ciento de las reuniones a las que sean convocados? (Práctica 22, CMPC)	SI
45. ¿Existe algún mecanismo que asegure que los consejeros mantengan absoluta confidencialidad sobre toda la Información que reciben con motivo del desempeño de sus funciones y, en especial, sobre su propia participación y la de otros consejeros, en las deliberaciones que se llevan a cabo en las sesiones del Consejo de Administración? (Práctica 22, CMPC)	SI
46. Si la respuesta a la pregunta anterior es afirmativa, explique el mecanismo.	
SE PROPORCIONA A CADA CONSEJERO (I) UNA COPIA DEL ARTÍCULO 34 DE LA LEY DEL MERCADO DE VALORES, EN EL QUE SE DISPONE QUE LOS MIEMBROS Y SECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS BURSÁTILES, DEBERÁN GUARDAR CONFIDENCIALIDAD RESPECTO DE LA INFORMACIÓN Y LOS ASUNTOS QUE TENGAN CONOCIMIENTO CON MOTIVO DE SU CARGO EN LA SOCIEDAD, CUANDO DICHA INFORMACIÓN O ASUNTOS NO SEAN DE CARÁCTER PÚBLICO, Y (II) EL TEXTO DE LA PRÁCTICA 22 DEL CÓDIGO DE MEJORES PRÁCTICAS CORPORATIVAS, RELATIVA A LA CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LOS TÉRMINOS SEÑALADOS EN LA PREGUNTA 45.	
47. ¿Los consejeros propietarios y, en su caso, sus respectivos suplentes, se mantienen mutuamente informados acerca de los asuntos tratados en las sesiones del Consejo de Administración a las que asisten? (Práctica 22, CMPC)	NO
COMENTARIO: NO APLICA YA QUE NO HAY CONSEJEROS SUPLENTE DESIGNADOS Y EN FUNCIONES.	
48. ¿Los consejeros propietarios y, en su caso, sus respectivos suplentes, apoyan al Consejo de Administración con opiniones y recomendaciones que deriven del análisis del desempeño de la empresa; con el objeto de que las decisiones que se adopten se encuentren debidamente sustentadas? (Práctica 22, CMPC)	SI
49. ¿Existe un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?. (Práctica 22, CMPC)	SI
COMENTARIO: A TRAVÉS DEL ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA DE LA SOCIEDAD SE EVALÚA EL DESEMPEÑO Y GESTIÓN DE CONSEJEROS Y FUNCIONARIOS ASÍ COMO EL APEGO A LAS POLÍTICAS INTERNAS DE LA SOCIEDAD.	

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

Función de Auditoría

8.1 Funciones Genéricas.	
50. ¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoría realiza las siguientes funciones? (Práctica 23, CMPC)	
a) Recomienda al Consejo de Administración los candidatos para auditores externos de la sociedad, las condiciones de contratación y el alcance de los trabajos profesionales.	SI
b) Recomienda al Consejo de Administración la aprobación de los servicios adicionales a los de auditoría externa	SI
c) Supervisa el cumplimiento de los trabajos profesionales de los auditores externos.	SI
d) Evalúa el desempeño de la persona moral que proporciona los servicios de auditoría externa.	SI
e) Analiza el dictamen, opiniones, reportes o informes que elabore o suscriba el auditor externo.	SI
f) Se reúne por lo menos una vez al año con el auditor externo sin la presencia de funcionarios de la sociedad.	SI
g) Es el canal de Comunicación entre el Consejo de Administración y los auditores externos.	SI
h) Asegura la independencia y objetividad de los auditores externos.	SI
i) Revisa el programa de trabajo, las cartas de observaciones y los reportes de auditoría interna.	SI
j) Se reúne periódicamente con los auditores internos sin la presencia de funcionarios de la sociedad, para conocer sus comentarios y observaciones en el avance de su trabajo.	SI
k) Da su opinión al Consejo de Administración sobre las políticas y criterios utilizados en la preparación de la Información financiera, así como del proceso para su emisión.	SI
l) Contribuye en la definición de los lineamientos generales de control interno, de la auditoría interna y evalúa su efectividad.	SI
m) Verifica que se observen los mecanismos establecidos para el control de los riesgos a que esta sujeta la sociedad.	SI
n) Coordina las labores del auditor externo, interno y comisario.	SI
o) Verifica que se cuente con los mecanismos necesarios que permitan asegurar que la sociedad cumple con las diferentes disposiciones a las que este sujeta.	SI
p) Con que periodicidad realiza una revisión para informar al Consejo de Administración acerca de la situación legal de la sociedad.	Anual
COMENTARIO: NO OBSTANTE QUE PRESENTA UN INFORME ANUAL AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN LA REVISIÓN DE LA SITUACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES APLICABLES ES PERMANENTE.	
q) Contribuye en el establecimiento de las políticas para las operaciones con partes relacionadas. ***	SI
r) Analiza y evalúa las operaciones con partes relacionadas para recomendar su aprobación al Consejo de Administración. ***	SI
s) Decide la contratación de terceros expertos que emitan su opinión sobre las operaciones con partes relacionadas o algún otro asunto, que le permita el adecuado cumplimiento de sus funciones. ***	SI
t) Verifica el cumplimiento del Código de Ética de Negocios.	SI
u) Verifica el cumplimiento del mecanismo de revelación de hechos indebidos y de protección a los informantes.	SI
v) Auxilia al Consejo de Administración en el análisis de los planes de contingencia y recuperación de información.	SI

***: Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

8.2 Selección de Auditores.

51. ¿Se abstiene de contratar aquellos despachos en los que los honorarios percibidos por la auditoria externa y otros servicios adicionales que presten a la sociedad, representen mas del 10 por ciento de sus ingresos totales? (Práctica 24, CMPC)	SI
52. ¿Se cambia al socio que dictamina los estados financieros así como a su grupo de trabajo, al menos cada 5 años? (Práctica 25, CMPC)	SI
53. ¿La persona que firma el dictamen de la auditoria a los estados financieros anuales de la sociedad, es distinta de aquella que actúa como Comisario? (Práctica 26, CMPC) ***	NO
COMENTARIO: NO APLICA EN VIRTUD DE QUE YA NO EXISTE LA FIGURA DEL COMISARIO PARA LA SOCIEDAD.	
54. ¿Se revela el perfil del Comisario en el informe anual que presenta el Consejo de Administración a la Asamblea? (Práctica 27, CMPC) ***	NO
COMENTARIO: NO APLICA EN VIRTUD DE QUE YA NO EXISTE LA FIGURA DEL COMISARIO PARA LA SOCIEDAD.	

Nota ***: Para las sociedades anónimas bursátiles que cotizan en el mercado de valores esta Práctica no aplica.

8.3 Información Financiera.

55. ¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoria, apoya con su opinión al Consejo de Administración para que este tome decisiones con Información financiera confiable?(Práctica 28, CMPC)	SI
56. Dicha información financiera ¿Es firmada por el Director General y el director responsable de su elaboración? (Práctica 28, CMPC)	SI
57. ¿La sociedad cuenta con un área de auditoría interna? (Práctica 29, CMPC)	SI
58. Si la pregunta anterior es positiva indique si sus lineamientos generales y planes de trabajo son aprobados por el Consejo de Administración (Práctica 29, CMPC)	NO
COMENTARIO: LOS LINEAMIENTOS GENERALES Y PLAN DE TRABAJO DEL ÁREA DE AUDITORÍA INTERNA DE LA SOCIEDAD SON REVISADOS Y APROBADOS POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.	
59. ¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoria, da su opinión previa al Consejo de Administración para la aprobación de las políticas y criterios contables utilizados para la elaboración de la información financiera de la sociedad? (Práctica 30, CMPC)	SI
60. ¿El órgano intermedio que desempeña la función de auditoria, da su opinión al Consejo de Administración para aprobar los cambios a las políticas y criterios contables conforme a los cuales se elaboran los estados financieros de la sociedad? (Práctica 31, CMPC)	SI
61. ¿El Consejo de Administración aprueba, con la previa opinión del comité que realiza las funciones de auditoria, los mecanismos necesarios para asegurar la calidad de la información financiera que se le presente? (Práctica 32, CMPC)	SI
62. ¿En caso de que la información financiera corresponda a periodos intermedios durante el ejercicio, el comité que realiza las funciones de auditoria vigila que se elabore con las mismas políticas, criterios y practicas con las que se prepara la información anual? (Práctica 32, CMPC)	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

8.4 Control Interno.	
63. ¿Los lineamientos generales de control interno y, en su caso, las revisiones al mismo son sometidos a la aprobación del Consejo de Administración, previa opinión del órgano intermedio que realiza la función de auditoría? (Práctica 33, CMPC)	SI
64. ¿Se apoya al Consejo de Administración para asegurar la efectividad del control interno, así como del proceso de emisión de la información financiera? (Práctica 34, CMPC)	SI
65. ¿Los auditores internos y externos evalúan, conforme a su programa normal de trabajo, la efectividad del control interno, así como del proceso de emisión de la información financiera y se comentan con ellos los resultados señalados en la carta de situaciones a informar?(Práctica 35, CMPC)	SI

8.5 Partes Relacionadas.	
66. ¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría, apoya al Consejo de Administración en? (Práctica 36, CMPC) ***	
a) El establecimiento de políticas para las operaciones con partes relacionadas.	SI
b) El análisis del proceso de aprobación de las operaciones con partes relacionadas.	SI
c) El análisis de las condiciones de contratación de las operaciones con partes relacionadas.	SI
67. ¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría apoya al Consejo de Administración en análisis de las propuestas para realizar operaciones con partes relacionadas fuera del giro habitual de la sociedad? (Práctica 37, CMPC) ***	NO
COMENTARIO: A LA FECHA LA SOCIEDAD NO HA REALIZADO OPERACIONES FUERA DEL GIRO HABITUAL DE SUS NEGOCIOS, POR LO TANTO NO SE HA REQUERIDO DE DICHO APOYO.	
68. ¿Las operaciones con partes relacionadas fuera del giro habitual que lleguen a representar mas del 10 por ciento de los activos consolidados de la sociedad se presentan a la aprobación de la Asamblea de Accionistas? (Práctica 37, CMPC) ***	NO
COMENTARIO: A LA FECHA LA SOCIEDAD NO HA REALIZADO OPERACIONES FUERA DEL GIRO HABITUAL DE SUS NEGOCIOS, POR LO TANTO NO SE HAN SOMETIDO A APROBACIÓN DE LA ASAMBLEA.	

Nota ***: Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

CLAVE DE COTIZACIÓN: IDEAL

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS

8.6 Revisión del cumplimiento de disposiciones.

69. ¿El órgano intermedio encargado de la función de auditoría se asegura de la existencia de mecanismos que permitan determinar si la sociedad cumple debidamente con las disposiciones legales que les son aplicables? (Práctica 38, CMPC)	SI
70. Si la respuesta a la pregunta anterior es afirmativa, detalle los mecanismos. EL CONTROL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES ES PERMANENTE Y SE REALIZA A TRAVÉS DE AUDITORÍAS PERIÓDICAS A LOS DISTINTOS PROCESOS OPERATIVOS DE LA SOCIEDAD PARA VERIFICAR QUE SE REALICEN CONFORME A LA LEY Y A LOS PROCESOS ESTABLECIDOS POR LA SOCIEDAD.	
71. ¿Se realiza, cuando menos una vez al año, una revisión de la situación legal de la sociedad y se informa al Consejo de Administración? (Práctica 38, CMPC)	SI

Función de Evaluación y Compensación

9.1 Funciones Genéricas.

72. ¿El órgano intermedio encargado de la función de evaluación y compensación presenta al Consejo de Administración para su aprobación, lo siguiente? (Práctica 39, CMPC)	
a) Los criterios para designar o remover al Director General y a los funcionarios de alto nivel. ***	SI
b) Los criterios para la evaluación y compensación del Director General y de los funcionarios de alto nivel. ***	SI
c) Los criterios para determinar los pagos por separación del Director General y funcionarios de alto nivel	SI
d) Los criterios para la compensación de los consejeros.	SI
e) La propuesta realizada por el Director General acerca de la estructura y criterios para la compensación del personal.	SI
f) La propuesta para declarar a la sociedad como entidad socialmente responsable.	SI
g) El Código de Ética de Negocios de la sociedad.	SI
COMENTARIO: LA SOCIEDAD CUENTA CON UN CÓDIGO DE ÉTICA.	
h) El sistema de información de hechos indebidos y la protección a los informantes.	SI
i) El sistema formal de sucesión del Director General y los funcionarios de alto nivel, y verifica su cumplimiento.	NO
COMENTARIO: LA SUCESIÓN DEL DIRECTOR GENERAL Y FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL ATIENDE A LA PREPARACIÓN, DESEMPEÑO, EVOLUCIÓN Y PERMANENCIA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SOCIEDAD.	
73. ¿El Director General y los funcionarios de alto nivel se abstienen de participar en la deliberación de los asuntos mencionados en la pregunta 72, a), b) y c) con objeto de prevenir un posible conflicto de interés? (Práctica 40, CMPC)	SI

***: Las sociedades que cotizan con acciones en el mercado de valores llevan a cabo estas recomendaciones en la función de Prácticas Societarias.

CLAVE DE COTIZACIÓN: **IDEAL**

IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE C.V.

CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS CORPORATIVAS

9.2 Aspectos Operativos.	
74. ¿Para la determinación de las remuneraciones del Director General y los funcionarios de alto nivel se consideran aspectos relacionados con sus funciones, el alcance de sus objetivos y la evaluación de su desempeño? (Práctica 41, CMPC)	SI
75. ¿En el informe anual presentado por el Consejo de Administración a la Asamblea de Accionistas se revelan las políticas utilizadas y los componentes que integran los paquetes de remuneración del Director General y de los funcionarios de alto nivel de la sociedad? (Práctica 42, CMPC)	NO
COMENTARIO: EL MONTO DE HONORARIOS Y LA CONTRAPRESTACIÓN PAGADA A DICHAS PERSONAS SE INCLUYE EN EL REPORTE ANUAL DE LA SOCIEDAD QUE ANUALMENTE SE DIFUNDE A TRAVÉS DE LA BOLSA MEXICANA DE VALORES.	
76. ¿El órgano intermedio encargado de la función de evaluación y compensación apoya al Consejo de Administración en revisar previamente las condiciones de contratación del Director General y de los funcionarios de alto nivel, a fin de asegurar que sus pagos probables por separación de la sociedad se apeguen a los lineamientos aprobados por el Consejo de Administración? (Práctica 43, CMPC)	SI
77. ¿Con objeto de asegurar un proceso de sucesión estable se tiene un plan formal de sucesión para el Director General y los funcionarios de alto nivel de la sociedad? (Práctica 44, CMPC)	NO
78. Si la respuesta a la pregunta anterior es negativa, explique porque.	
LA SUCESIÓN DEL DIRECTOR GENERAL Y FUNCIONARIOS DE ALTO NIVEL ATIENDE A LA PREPARACIÓN, DESEMPEÑO, EVOLUCIÓN Y PERMANENCIA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SOCIEDAD.	

Función de Finanzas y Planeación

10.1 Funciones Genéricas.	
79. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación realiza las siguientes actividades? (Práctica 45, CMPC)	
a) Estudia y propone al Consejo de Administración la visión estratégica de la sociedad para asegurar su estabilidad y permanencia en el tiempo.	SI
b) Analiza y propone lineamientos generales para la determinación y seguimiento del plan estratégico de la sociedad.	SI
c) Evalúa y opina sobre las políticas de inversión y de financiamiento de la sociedad propuestas por la dirección general.	SI
d) Opina sobre las premisas del presupuesto anual y le da seguimiento a su aplicación, así como a su sistema de control (Práctica 49, CMPC).	SI
e) Evalúa los mecanismos que presenta la dirección general para la identificación, análisis, administración y control de riesgos a que está sujeta la sociedad (Práctica 50, CMPC)	SI
f) Evalúa los criterios que presente el Director General para la revelación de los riesgos a que está sujeta la sociedad (Práctica 50, CMPC).	SI

10.2 Aspectos Operativos.	
80. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración para que una de las sesiones sea dedicada a la definición o actualización de la visión a largo plazo de la sociedad? (Práctica 46, CMPC)	SI
COMENTARIO: PERIÓDICAMENTE Y EN CADA SESIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SE REvisa LA VISIÓN A LARGO PLAZO CONTENIDA EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE LA SOCIEDAD.	
81. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración en la revisión del plan estratégico que presente la dirección general para su aprobación? (Práctica 47, CMPC)	SI
82. ¿El órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación apoya al Consejo de Administración en el análisis de las políticas que presente para su aprobación el Director General sobre? (Práctica 48, CMPC):	
a) Manejo de tesorería	SI
b) Contratación de productos financieros derivados	SI
c) Inversión en activos	SI
d) Contratación de pasivos	SI
83. ¿Respecto al inciso anterior el órgano intermedio encargado de la función de finanzas y planeación, se asegura que estén alineados con el plan estratégico y que correspondan al giro normal de la sociedad? (Práctica 48, CMPC)	SI
84. ¿El Director General le presenta al Consejo de Administración en cada sesión, un informe sobre la situación que guarda cada uno de los riesgos identificados? (Práctica 51, CMPC)	SI

CLAVE DE COTIZACIÓN: **IDEAL**

**IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL
EMPLEO EN AMERICA LATINA, S.A.B. DE
C.V.**

**CUESTIONARIO MEJORES PRACTICAS
CORPORATIVAS**



IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA

México, D.F. a 18 de junio de 2012.

Bolsa Mexicana de Valores, S.A.B. de C.V.
Dirección de Emisoras y Valores
Presente.

RAÚL HUMBERTO ZEPEDA RUIZ, en mi carácter de Secretario del Consejo de Administración de Impulsora del Desarrollo y el Empleo en América Latina, S.A.B. de C.V. y en cumplimiento a lo establecido por el artículo 4.033.00, fracción XI, del Reglamento Interior de la Bolsa Mexicana de Valores, **MANIFIESTO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE**, a mi leal saber y entender, la información relativa a la emisora contenida en el presente cuestionario sobre el grado de adhesión al Código de Mejores Prácticas Corporativas, refleja razonablemente su situación; asimismo manifiesto que no tengo conocimiento de información relevante que haya sido omitida en este cuestionario o que el mismo contenga información que pudiera inducir a error a los inversionistas.

ATENTAMENTE


LIC. RAÚL HUMBERTO ZEPEDA RUIZ
SECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
IMPULSORA DEL DESARROLLO Y EL EMPLEO EN AMÉRICA LATINA, S.A.B. C.V.